



Чалбышевский сельский Совет депутатов

Енисейского района
Красноярского края

РЕШЕНИЕ

25.01.2017

с.Чалбышево

№ 13-40 р

Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих муниципального образования Чалбышевский сельсовет

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановления Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», статьей 20 Устава Чалбышевского сельсовета, Чалбышевский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих муниципального образования Чалбышевский сельсовет согласно приложению (далее – приложение).

2. Постановление администрации Чалбышевского сельсовета от 22.06.2015 № 67-203-р «Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих Чалбышевского сельсовета» считать утратившим силу.

3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в печатном издании «Чалбышевский вестник»

Глава сельсовета
председатель сельского Совета депутатов

А.В.Бродников

Приложение
к решению Чалбышевского
сельского Совета депутатов
от 25.01.2017 № 13-40 р

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих муниципального образования Чалбышевский сельсовет

Статья 1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих муниципального образования Чалбышевский сельсовет.

Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края

1. В целях данного Положения признается, что муниципальное образование Чалбышевский сельсовет относится к восьмой группе муниципальных образований в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – Постановление № 512-п).

Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению 1.

3. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения не должны превышать предельных размеров денежного вознаграждения, установленных настоящим приложением.

4. Предельные размеры ежемесячного денежного вознаграждения индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете для индексации (увеличения) должностных окладов государственных гражданских служащих края.

5. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

- а) должностной оклад;
- б) ежемесячная надбавка за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ж) премии;
- з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 5. Должностные оклады

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2.

Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин

1. Размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

- а) за классный чин 1-го класса – 35 процентов;
- б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;
- в) за классный чин 3-го класса – 25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы

1. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу)	
Группа должности	Размер надбавки
Главная и ведущая	до 60 процентов
Старшая и младшая	до 40 процентов

2. На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливаются в минимальном размере.

Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

Стаж муниципальной службы определяется в соответствии со [статьей 10](#) Закона Красноярского края от 24.04.2008 N 5-1565 "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае".

Статья 9. Размеры денежного поощрения

1. Размеры ежемесячного денежного поощрения составляют: до 2,3 должностного оклада.

Размеры ежемесячного денежного поощрения ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

Предельными размерами ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны являются размеры указанных ежемесячных процентных надбавок, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Выплата ежемесячных процентных надбавок, указанных в абзаце первом настоящего пункта, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

Статья 11. Премирование муниципальных служащих

Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым Сельским Советом депутатов.

Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда. Премирование производится на основании распоряжения главы Чалбышевского сельсовета.

Муниципальные служащие, в отношении которых применено дисциплинарное взыскание, не подлежат премированию в течение срока дисциплинарного взыскания. Глава сельсовета вправе снять дисциплинарное взыскание с муниципального служащего до истечения срока его действия по собственной инициативе.

Премия выплачивается одновременно с выплатой заработной платы и учитывается во все случаи исчисления среднего заработка.

Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим

1. Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

2. По решению главы сельсовета муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положение о материальной помощи утверждается муниципальным нормативным актом с учетом требований настоящей статьи.

Статья 14. Индексация размеров оплаты труда

Размеры оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих

При расчете фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

Составляющие фонда оплаты труда	Кол-во должностных окладов предусматриваемых при расчете предельного фонда оплаты труда
Должностной оклад	12
Ежемесячная надбавка за классный чин	3
Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	6
Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3,6
Ежемесячное денежное поощрение	30
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	0,2
премии	2,7
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	4
итого	52,0

Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета годового фонда оплаты труда определяется в соответствии с классификацией муниципальных образований края по группам и в размерах, определенных законом края,

устанавливающим предельные нормативы размеров оплаты труда муниципальных служащих:

- для муниципальных образований V111 группы – на уровне размера должностного оклада по должности "ведущий специалист" с коэффициентом 1,08;

Глава муниципального образования вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными статьей 15 настоящего положения.

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения
лиц, замещающих муниципальные должности**

(рублей в месяц)

Наименование должности	Размер денежного вознаграждения	Размер ежемесячного денежного поощрения
Глава муниципального образования	11687	11687

Размеры должностных окладов муниципальных служащих

(рублей в месяц)

Наименование должности	Должностной оклад
Главный бухгалтер	2921
Специалист 1-й категории	2633